

**Projekt**

z dnia 9 listopada 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY KOCZAŁA**

z dnia 17 listopada 2022 r.

**w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia”**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 5 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416<sup>1)</sup>) po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Koczała uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia” w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Rady Gminy Koczała Nr XXXI/203/2018 z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia” (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2018 r. poz. 491), traci moc uchwała Rady Gminy Koczała Nr X/67/2019 z dnia 26 września 2019 r. w sprawie zmiany „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia” (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2019 r. poz. 4613).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249 i 1587, z 2020 r. poz. 1491 i 2441, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Gminy Koczała

z dnia 17 listopada 2022 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI  
PRZYZNAWANIA NAUCZYCIEŁOM DODATKU MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA  
WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH DODATKÓW I SKŁADNIKÓW  
WYNAGRODZENIA**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Koczała;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze oraz kierowniku – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1 oraz kierownika;
- 3) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Koczała;
- 7) organie nadzorującym – należy przez to rozumieć Pomorskie Kuratorium Oświaty w Gdańsku;
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 9) Rozporządzeniu MENiS - rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 10) ZKiW - należy przez to rozumieć Zespół Kształcenia i Wychowania w Koczale.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny przysługuje kadrze kierowniczej i nauczycielom za:

1) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze:

- a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- b) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
- c) racjonalne gospodarowanie zasobami finansowymi,
- d) dbanie o wizerunek placówki i estetykę otoczenia,
- e) należyte wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych,
- f) osiągnięcia placówki na terenie powiatu, województwa i kraju,
- g) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, wycieczki itp.)

2) dla pozostałych nauczycieli

- a) dobrą pracę zawodową,
- b) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- c) innowacje pedagogiczne,
- d) indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym i wybitnie zdolnym,
- e) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki (opieka nad organizacjami szkolnymi, organizowanie imprez szkolnych itp.),
- f) dbałość o estetykę i funkcjonalność pomieszczeń szkolnych, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych lub przedszkolnych,
- g) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pozalekcyjnej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości od 5% do 10% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w ZKiW.
4. Nauczycielom i podległej kadrze kierowniczej dodatek przyznaje dyrektor ZKiW.
5. Dyrektorowi ZKiW dodatek przyznaje Wójt Gminy.
6. Dodatek nie może być przyznany nauczycielowi, którego usprawiedliwiona nieobecność w pracy jest dłuższa niż 3 miesiące, a okres świadczenia pracy nie daje możliwości oceny osiągniętych wyników.
7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 4.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, w tym:

- 1) dyrektorowi ZKiW w wysokości od 40% do 80%;
  - 2) wicedyrektorowi szkoły podstawowej od 20% do 40%;
  - 3) wicedyrektorowi ds. edukacji przedszkolnej od 12% do 25%;
  - 4) kierownikowi świetlicy od 10% do 20%;  
- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 - 4 uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów, stanowisk kierowniczych wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje ustala:
- 1) dla dyrektora ZKiW - Wójt Gminy Koczała;
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 3 i 4 dyrektor ZKiW.

**§ 5.** 1. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkole podstawowej oraz w oddziałach przedszkola w wysokości 300,00 zł;
  - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
  - 3) funkcję mentora - w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w ust. 1 niniejszego paragrafu, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 groszy pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 groszy zaokrągla się do pełnego złotego.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za trudne warunki pracy**

**§ 6.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określają przepisy rozporządzenia MENiS.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
  - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
3. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przyznaje się dodatek w wysokości co najmniej 10 % godzinowej stawki zaszeregowania osobistego nauczyciel uczącego:
- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
4. Dodatek wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 7.** 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach i przedszkolu, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego pensum ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, realizowanych w jego ramach.
4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych lub wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
8. Zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

### **Uzasadnienie**

Zmianę regulaminu wynagradzania nauczycieli wymusiła poprawka ustawy Karta Nauczyciela, polegająca na ustaleniu nowej funkcji mentora, która ma działać jednocześnie z funkcją opiekuna stażu (funkcja opiekuna stażu do 31.08.2027 r.). W związku ze zmianą awansu zawodowego nauczycieli i likwidacją stopnia awansu nauczyciela stażysty, a pojawieniem się stopnia nauczyciela początkującego, w uchwale wprowadzono nową funkcję - mentora. Wysokość dodatku funkcyjnego dla niego ustalono na poziomie dodatku funkcyjnego opiekuna stażu, tj. 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Zmianie ulega pula środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości od 5% do 10% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w ZKiW, dotychczas funkcjonował zapis do 5% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w ZKiW.