

Projekt

z dnia 19 stycznia 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KOCZAŁA**

z dnia 27 stycznia 2022 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Koczała

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) Rada Gminy Koczała uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się panu Jerzemu Bajowskiemu, Wójtowi Gminy Koczała, wybranemu na kadencję 2018-2023 wynagrodzenie miesięczne, jak poniżej:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2520,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3216,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - 12% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 984,00 zł.

§ 2. Zmiana dodatku za wieloletnią pracę o 1% będzie następowała z dniem 1 marca każdego roku.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIV/106/2020 Rady Gminy Koczała z dnia 6 lutego 2020 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Koczała.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, która zmieniła m.in. ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Tym samym utraciło moc dotychczasowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zastąpiło je rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. W związku z powyższym zachodzi konieczność zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Koczała. Zmiany te mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r.

Na miesięczne wynagrodzenie wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

W świetle obecnie obowiązujących przepisów maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie wójta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego. Dodatek specjalny, który przysługuje wójtowi wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Poniższa tabela zawiera kwotę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwotę maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców, a także kwoty składowe obecnego i proponowanego wynagrodzenia Wójta Gminy Koczała w okresie miesiąca.

Lp.	Składowa wynagrodzenia	Kwota maksymalna po zmianie przepisów (w zł)	Kwota minimalna po zmianie przepisów (80% kwoty maksymalnej, w zł)	Obecne wynagrodzenie wójta (w zł)	Proponowane wynagrodzenie wójta (w zł)
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	10250,00	8200,00	4700,00	8200,00
2.	Dodatek funkcyjny	3150,00	2520,00	1800,00	2520,00
3.	Dodatek specjalny	4020,00 (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	3216,00	2275,00 (35% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	3216,00
4.	Dodatek za wieloletnią pracę			564,00 (12% wynagrodzenia zasadniczego)	984,00 (12% wynagrodzenia zasadniczego)
Razem:		17420,00	13936,00	9339,00	14920,00

Projekt uchwały wnosi przewodniczący rady.