

UCHWAŁA NR 54/IV/06
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO
Z DNIA 29 GRUDNIA 2006 ROKU

w sprawie: wyrażenia woli uczestniczenia Samorządu Województwa Pomorskiego w projekcie „Międzynarodowe wsparcie dla Publicznych Służb Zatrudnienia”, realizowanym w ramach Włoskiego Narodowego Programu Operacyjnego -Cel 3.

Na podstawie art. 18 pkt.14 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.), części II i części III Załącznika do Uchwały nr 64/VIII/99 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 31 maja 1999 roku w sprawie priorytetów współpracy zagranicznej Województwa Pomorskiego, w związku z Uchwałą Sejmiku Województwa Pomorskiego Nr 271/XXI/2000 z dnia 3 lipca 2000 roku w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego.

Sejmik Województwa Pomorskiego uchwala, co następuje:

§ 1

1. Wyraża wolę uczestniczenia Województwa w projekcie „Międzynarodowe wsparcie dla Publicznych Służb Zatrudnienia” – realizowanym w ramach Włoskiego Narodowego Programu Operacyjnego-Cel 3.

§ 2

1. Realizacja zadań związanych z projektem „Międzynarodowe wsparcie dla Publicznych Służb Zatrudnienia” nie będzie rodzić skutków finansowych dla budżetu Samorządu Województwa Pomorskiego.
2. Partnerem wiodącym projektu będzie „National ACLI Professional Training Organisation” (E.N.A.I.P).

§ 3

1. Faktyczne przystąpienie do projektu nastąpi na podstawie odrębnych umów, szczegółowo określających zakres działań związanych z projektem oraz jego sposób ich finansowania.
2. W przypadku zatwierdzenia, projekt będzie realizowany przez okres 32 miesięcy.

§ 4

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Sejmiku Województwa Pomorskiego

Brunon Synak

UZASADNIENIE

W procesie rozszerzania Unii Europejskiej przywiązuje się dużą wagę zarówno do zwiększania mobilności obywateli i pracowników, jak i do aspektów życia społecznego, ekonomicznego, kulturowego i politycznego wśród krajów członkowskich. Publiczne Służby Zatrudnienia są instytucjonalnym pośrednikiem w realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia.

Jednym z czynników wyróżniających Publiczne Służby Zatrudnienia jest ich aktywny udział w rozwoju strategii dotyczących rynku pracy, który może się przyczynić do zlikwidowania nierówności w zakresie popytu i podaży na pracę.

Głównymi celami współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia jest:

- mobilizacja oraz integracja lokalnych zasobów
- wymiana i integracja danych oraz informacji
- sprzyjanie kontaktom z kluczowymi przedstawicielami/instytucjami sceny socjoekonomicznej i politycznej
- rozwój i usprawnianie/doskonalenie wzajemnych relacji między ww. instytucjami, przy wsparciu technicznym oraz operacyjnym
- identyfikacja, rozwój i zarządzanie partnerskimi programami i projektami
- wdrażanie i ewaluacja uzgodnionych / skoordynowanych działań

Głównym celem projektu „Międzynarodowe wsparcie dla Publicznych Służb Zatrudnienia”, oprócz realizacji wyżej wskazanych podstaw współpracy, będzie udzielenie wsparcia Publicznym Służbom Zatrudnienia w związku ze zmianami i wyzwaniem, jakie niesie ze sobą rozszerzenie UE, w szczególności dotyczy to procesu mobilności pracowników przyjeżdżających do Włoch regulowanego przepisami w zakresie swobodnego przepływu pracowników.

Ponadto, jednym z głównych celów współpracy międzynarodowej będzie rozwój kompetencji Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie sieciowej współpracy oraz wypracowania modelu pomocy osobom przebywającym na terenie Włoch.

Swobodny przepływ pracowników jest jedną z podstawowych swobód zagwarantowanych w prawodawstwie Wspólnoty. Obejmuje on przynależne obywatelom UE prawo do przeniesienia się do innego Państwa Członkowskiego w celu podjęcia tam zatrudnienia.

Na mocy dyrektywy Rady 2003/109/WE, do dnia 23 stycznia 2006 r. Państwa Członkowskie mają obowiązek zapewnić rezydentom długoterminowym korzystanie z równego traktowania z obywatelami danego państwa pod względem dostępu do zatrudnienia i prowadzenia działalności na własny rachunek. Oznacza to, że obywatele państw trzecich nie będących członkami UE, którzy przebywają na terytorium danego Państwa Członkowskiego określony czas, uzyskali prawa, których nadal nie posiadli obywatele Państw Członkowskich objętych okresem przejściowym (np. Polski).

Przyjęcie do realizacji projektu wpisuje się również w zakres zadań samorządu województwa, wynikających z art. 8 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z nim, samorząd województwa realizuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Wspólnoty, w szczególności realizuje zadania z zakresu sieci EURES, w tym wspieranie i koordynowanie realizacji zadań na terenie województwa we współpracy z ministrem właściwym ds. pracy oraz samorządem powiatowym, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Wdrażanie strategii współpracy międzynarodowej realizowanej w ramach projektu jest przedmiotem zainteresowania grupy, w skład której wchodzi przedstawiciele Publicznych Służb Zatrudnienia z Włoch – Prowincja Pesaro-Urbino i Prowincja Pescara oraz Polski – Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Koszty ponoszone w związku z realizacją projektu „Międzynarodowe wsparcie dla Publicznych Służb Zatrudnienia”, uzgodnione i spójne z wydatkami przyznanymi w ramach Włoskiego Narodowego Programu Operacyjnego – Cel 3, będą ponoszone przez stronę włoską aż do zakończenia współpracy.