

ZARZĄDZENIE NR 93 /2014

WÓJTA GMINY KOCZAŁA

z dnia 31 grudnia 2014r.

w sprawie zmiany tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz wypłacania ekwiwalentu pieniężnego.

Na podstawie art. 237⁶ i 237⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2014r. poz. 1502) zarządza się co następuje:

§ 1.

Dodaje się pkt 9a, który otrzymuje brzmienie:

Stażystom skierowanym przez Urząd Pracy do wykonywania prac w Urzędzie Gminy Koczała na czas określony pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości obliczanej na podstawie tabeli norm przydziału i aktualnych cen jeżeli wynika to z zawartych umów.

§ 2.

Tekst jednolity **ustalenia tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz wypłacania ekwiwalentu pieniężnego** stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od dnia 01.01.2015r.

WÓJT
mgr Eugeniusz Dmytryszyn

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz wypłacania ekwiwalentu pieniężnego.

1. Ustala się tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – ochrony indywidualnej	Przewidywany okres używalności w m- cach, w okresach zimowych (oz) i do zużycia
1. Robotnik gospodarczy 2. Konserwator 3. Kierowca samochodu	1. R – ubranie drelichowe 2. R – czapka drelichowa lub beret 3. R – trzewiki przemysłowe sk./gum 4. O – bluza ciepłochronna 5. O – buty filcowo-gumowe 6. O – rękawice ochronne	12 m-cy 12 m-cy 24 m-ce 4 oz 4 oz do zużycia
1. Sprzątaczk	1. R – fartuch drelichowy 2. O – trzewiki profilaktyczne tekstylne 3. O – rękawice gumowe	12 m-cy 24 m-ce do zużycia

Dla odzieży ocieplanej okres zimowy liczy się od 1 listopada do 31 marca.

2. Środki ochrony indywidualnej, obuwie i odzież są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.

3. Odzież, obuwie i środki ochrony indywidualnej winny być przez pracownika używane w miejscu pracy i zgodnie z ich przeznaczeniem. Pracownik otrzymuje je w ilości i rodzaju uzależnionym od stanowiska, na którym pracuje, zgodnie z angażem i warunkami pracy.

4. Środki ochrony indywidualnej mają być używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.

5. Pracownik jest zobowiązany utrzymać w należytym stanie odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego z winy pracownika – jest on zobowiązany zapłacić za niezamortyzowaną część wartości tych przedmiotów. Obniżenie tej kwoty przez pracodawcę może nastąpić w przypadku, gdy uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

6. W przypadku rozwiązania umowy o pracę pracownik powinien zwrócić otrzymane środki ochrony indywidualnej i odzieży roboczej (czystej i zdezynfekowanej) oprócz obuwia roboczego lub też zapłacić za niezamortyzowaną część wartości tych przedmiotów.

7. Pracownik może otrzymać używane środki ochrony indywidualnej, także odzieży roboczej (oprócz obuwia), jeżeli przedmioty te zachowały własności ochronne i odpowiadają wymagom higieniczno-sanitarnym (są czyste i zdezynfekowane).

8. Pracodawca ustala następujące stanowiska, na których może być używana przez pracowników za ich zgodą, własna odzież i obuwie robocze spełniające wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy:

- 1) robotnik gospodarczy,
- 2) konserwator
- 3) kierowca samochodu
- 4) sprzątaczką

9. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach określonych w ust. 8 na czas określony pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości obliczanej na podstawie tabeli norm przydziału i aktualnych cen.

9a. Stażystom skierowanym przez Urząd Pracy do wykonywania prac w Urzędzie Gminy Koczała na czas określony pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości obliczanej na podstawie tabeli norm przydziału i aktualnych cen jeżeli wynika to z zawartych umów.

10. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach określonych w ust. 8 na czas nieokreślony pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny za ich zgodą w wysokości obliczanej na podstawie tabeli norm przydziału i aktualnych cen.

Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia.

11. Pracownik otrzymuje ekwiwalent pieniężny za pranie i naprawę odzieży roboczej wykonywane we własnym zakresie miesięcznie w wysokości:

- 1) 0,3 % najniższego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym ustalony na dzień

01.01. płatny z dołu dla stanowisk określonych w § 1 pkt 8 ppkt 1, 2 i 3,

- 2) 0,2 % najniższego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym ustalony na dzień

01.01. płatny z dołu dla stanowiska określonego w §1 pkt 8 ppkt 4.

12. Ekwiwalent za odzież, pranie i naprawę przysługuje za przepracowane dni w danym miesiącu.

§ 2.

Traci moc zarządzenie Wójta Gminy Koczała Nr 11/2012 z dnia 27.02.2012r. r w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej.

WÓJT
mgr Eugeniusz Dmytryszyn

.....

Koczała dnia

(imię i nazwisko pracownika)

.....

(stanowisko)

Wójt Gminy Koczała

O ś w i a d c z e n i e

Oświadczam , że wyrażam zgodę na wypłacanie mi ekwiwalentu pieniężnego w zamian za używanie własnej odzieży roboczej i ochronnej na zajmowanym przeze mnie stanowisku pracy oraz ekwiwalentu za pranie i naprawę odzieży.

Jednocześnie zobowiązuje się do używania takiego asortymentu odzieży jakie został określony w niniejszym zarządzeniu.

.....

(czytelny podpis pracownika)